

Julkinen
13.2.2019

CARUNAN TOIMITTAJIEN EETTISET OHJEET (CODE OF CONDUCT)

Caruna on sähkönjakeluun keskittyvä yritys, joka pyrkii turvaamaan häiriöttömän sähkötoimituksen. Carunan perusajatuksena on jakaa sähköä vaivattomasti, luotettavasti, turvallisesti ja siten, että toiminnan ympäristövaikutukset ovat hallinnassa.

Caruna on sitoutunut toimimaan vastuullisesti osana yhteiskuntaa, kehittämään sosiaalista vastuutaan ja taloudellista suorituskykyään sekä huomioimaan ympäristön.

Tämän toimittajien eettisen ohjeen (Code of Conduct) tarkoituksena on määritellä Carunan toimittajille asetetut eettiset vaatimukset. Carunan toimittajat ovat velvollisia toimimaan näiden vaatimusten mukaisesti, ja Caruna myös valvoo vaatimusten noudattamista.

Jokaisella Carunan toimittajalla on velvollisuus sisällyttää tämä eettinen ohjeistus omaan toimintaansa ja sisällyttää sen vaatimukset myös alihankkijasuhteisiinsa. Carunan toimittajien on toimittava kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien mukaisesti. Carunan toimittajat pitävät huolen, että he eivät laiminlyö näitä oikeuksia.

Tässä toimittajien eettisessä ohjeessa 'työntekijä' tarkoittaa kaikkia henkilöitä, jotka työskentelevät Carunalle toimittajan tiloissa tai rakennustyömailla työnantajasta riippumatta (esim. alihankkijat).

LIKETOIMINNAN PERIAATTEET

Lainsäädännön noudattaminen

Caruna edellyttää, että sen toimittajat noudattavat liiketoiminnassaan lakia, määräyksiä ja näitä eettisiä ohjeistuksia. Toimittajien tulee noudattaa hyvää liike-elämän etiikkaa. Carunan toimittajilta edellytetään myös jatkuvaa toiminnan ja prosessien kehittämistä.

Toimittajien tulee kunnioittaa tietoonsa saamiaan Carunan liikesalaisuuksia sekä luottamuksellisia tietoja ja olla luovuttamatta niitä eteenpäin. Lisäksi toimittajien tulee antaa täsmällisiä ja asianmukaisia taloudellisia ja muita tietoja sekä menetellä kilpailijoitaan kohtaan kunnioittavasti. Caruna ja sen toimittajat noudattavat lojaliteettivelvoitettaan kaikissa liikesuhteissaan.

Korruptio ja lahjonta

Carunan toimittajat eivät missään olosuhteissa hyväksy lahjontaa tai korruptiota. Caruna edellyttää toimittajiensa menettelevän kaikissa suhteissaan

Julkinen
13.2.2019

rehellisesti ja lahjomattomasti. Niiden tulee pidättäytyä kaikenlaisesta kiristyksestä sekä kieltäytyä suorittamasta epäasiallisia maksuja työntekijöilleen tai sidosryhmilleen tai ottamasta tällaisia suorituksia vastaan.

Eturistiriidat

Carunan toimittajien tulee välttää kaikkia tilanteita, joissa voi esiintyä minkäänlaisia eturistiriitoja yhtiöiden ja/tai heille työskentelevien välillä.

Ympäristö

Carunan toimittajat tukevat ympäristöystävällisiä menettelytapoja ja kehittävät ympäristövastuutaan. Niiden on noudatettavat ympäristölainsäädäntöä ja määräyksiä sekä Carunan antamia ohjeita.

Toimittajien tulee optimoida luonnonvarojen, energian ja veden käyttö ja välttää niiden turhaa kulutusta. Toimittajat ovat velvollisia tarkkailemaan ja välttämään sekä minimoimaan kaikkia haitallisia ympäristövaikutuksia.

IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Pakkotyö

Carunan toimittajat sitoutuvat käyttämään suoraan tai alihankkijoidensa kautta ainoastaan vapaasta tahdosta työsuhteeseen sitoutunutta työvoimaa. Työntekijöillä tulee olla oikeus siirtyä toisen työnantajan palvelukseen ilmoittamalla irtisanoutumisestaan lainsäädännössä tai sopimuksessa määritellyllä asianmukaisella tavalla. Työntekijöiden ei tarvitse luovuttaa omaisuuttaan tai henkilöpapereitaan työnantajansa haltuun.

Lapsityövoima

Caruna edellyttää, että sen toimittajat eivät käytä missään olosuhteissa lapsityövoimaa.

Työehdot

Carunan toimittajien on selvitettävä työntekijöilleen avoimesti työsuhteiden keskeiset ehdot ja huolehdittava, että työntekijät ovat tietoisia oikeuksistaan. Työntekijöiden palkkauksen ja muiden ehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia, ja niiden tulee täyttää lainsäädännössä asetetut minimipalkkausta koskevat vaatimukset. Työajan tulee vastata voimassaolevaa lainsäädäntöä, ja työntekijöille tulee antaa asianmukaiset vapaat.

Julkinen
13.2.2019

Syrjimättömyys

Caruna toimittajien on kohdeltava työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Toimittajat eivät ilman hyväksyttävää perustetta saa asettaa työntekijöitään eri asemaan sukupuolen, rodun, ihonvärin, kielen, uskonnon, poliittisten tai muiden mielipiteiden, syntyperän, raskauden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Työntekijöiden uhkaaminen väkivallalla tai ruumiillisella kurituksella, heidän fyysinen tai sanallinen loukkaamisensa tai muu lainvastainen häirintä on ehdottomasti kiellettyä.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Työolot

Carunan toimittajien tulee tarjota työntekijöilleen turvallinen työympäristö, joka täyttää lainsäädännössä ja määräyksissä asetetut vaatimukset sekä alalla vallitsevat käytännöt. Työntekijöitä tulee opastaa turvalliseen työskentelyyn, ja heille tulee antaa riittävä perehdytys ja koulutus sekä asianmukaiset työvälineet.

Toimittajien on noudatettava myös muita työturvallisuutta koskevia vaatimuksia ja ohjeita. Toimittaja ei saa rangaista työntekijöitään eikä sanktioida aliurakoitsijoitaan, mikäli he havaitsevat turvallisuuspuutteita, kieltäytyvät työskentelemästä turvattomassa ympäristössä tai kieltäytyvät työskentelemästä ilman asianmukaisia ohjeita, koulutusta ja pätevyyttä.

Valmius hätätilanteissa

Toimittajan työntekijöiden tulee olla koulutettuja hätätilanteiden varalta ja saada riittävä, säännöllinen ensiapu- ja hätätilannekoulutus.

Fyysisesti vaativat tehtävät

Toimittajan tulee tunnistaa fyysisesti vaativat ja vaaralliset työtehtävät. Toimittajan tulee tehdä riskiarviot näistä tilanteista ja varmistaa, että tehtävät voidaan suorittaa ilman tapaturmia riittäviä turvallisuustoimenpiteitä käyttäen.

Yhdistymisvapaus

Caruna toimittajien on kunnioitettava työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta valita vapaasti edustajansa. Toimittajien on myös tunnustettava työntekijöiden oikeus osallistua työehtosopimusta koskeviin neuvotteluihin.

Julkinen
13.2.2019

Alkoholi ja huumeaineet

Caruna on päihdevapaa työpaikka. Carunan tai sen toimittajien työntekijät eivät saa työskennellä alkoholin- ja huumeaineiden vaikutuksen alaisena Carunan työmailla eikä Carunalle työskennellessään. Toimittajilla tulee olla ohjeistus alkoholin ja huumeaineiden käyttöön liittyvistä varotoimenpiteistä.